

## Sak 7b – Hvem er KYSTLAGET?

innsendt av Klaus Olesen 18.02.2022

Klaus Olesen har sendt inn sak til årsmøtet i Bragdøya kystlag. Saken handler om forholdet mellom ansatte og frivillige medlemmer – og mellom aktiviteter på dagtid og kveldstid. Innsender peker på en uheldig utvikling der store prosjekter og beslutninger flyttes fra medlemskveldene til dagtid der ansatte og noen aktive pensjonister rår grunnen, mens vanlige medlemmene lever sitt eget liv på tirsdagskveldene uten å få kjennskap til dette. Hele saken er vedlagt.

Innsenders forslag er:

*«For å bremse en uheldig utvikling foreslår jeg å knytte administrasjon/ansatte nærmere til medlemsmassen ved å pålegge alle ansatte å legge arbeidstid til medlemsmøter og dugnader.*

*Dette for å fremme muligheten for informasjon, forespørsler og samarbeid.*

*I hvilket omfang dette skal pålegges de enkelte ansatte får styret vurdere, men i forbindelse med ansettelse av ny driftsleder foreslår jeg at hans/hennes stillingsinstruks skal inneholde krav om tilstedeværelse på alle medlemsmøter og dugnader.»*

### **Styrets innstilling**

Kystlagets styre behandlet saken 28.02.2022, med følgende innstilling:

*Styret mener at innsender peker på viktige problemstillinger og en uheldig utvikling som styret vil jobbe med for å finne gode og praktiske løsninger. Styret kan imidlertid ikke stille seg bak forslaget om at alle ansatte skal pålegges å legge arbeidstid til medlemsmøter og dugnader – og at driftsleder skal pålegges å være til stede på alle medlemsmøter og dugnader. Begrunnelsen er store og uoversiktlige økonomiske, resursmessige og praktiske konsekvenser. Forslaget, slik det er formulert, foreslås avvist.*

Innspill til årsmøtet i BK 2022

Hvem er KYSTLAGET?

Jeg har vært medlem i mer enn 30 år og hører til min undring stadig kommentarer fra andre medlemmer av kystlaget av typen: Dette må **Kystlaget** gjøre noe med!  
- underforstått at det i kystlaget finnes NOEN som kan/bør sørge for slikt, og at det ikke er VI eller JEG som bør foreta oss noe når problemer skal løses. Hovedpoenget er åpenbart at det finnes NOEN ANDRE, som skal ta tak i våre utfordringer. (Slik at jeg selv slipper å foreta meg noe .....

Jeg mener det er helt feil fokus. Kystlaget er bygget på et stort fellesskap med felles ansvar, og alle unødige sprekker i dette fellesskapet bør tettes!  
Selvsagt er det problemstillinger som ikke kan løses av alle medlemmer i kystlaget, men alle kan i hvert fall spille inn sine spørsmål, problemstillinger eller forslag til ansvarlige i vår organisasjon. Det krever imidlertid at det er synlig i kystlagets daglige liv HVEM som kan svare på dine spørsmål eller sende sakene videre i organisasjonen vår.

Et viktig utviklingstrekk i kystlagets historie er at det har vokst frem stor aktivitet på dagtid på vanlige hverdager, besørget av både medlemmer, kystlagets ansatte og ulike arbeidsprosjekter som kommer og går på løpende bånd.  
Dette er veldig bra, og bidrar til store prosjekters gjennomførelse, men det har også sine negative tider i forhold til kystlagets organisasjon. Når store deler av de praktiske prosjektene blir flyttet fra medlemskvelder (hvor alle medlemmer kan ha anledning til å delta) til dagtid, hvor det er en mindre gruppe aktive pensjonister samt de ansatte som rår grunnen - ja så endres beslutningsstrukturen i kystlaget også. Jo kortere vei det er mellom utførende arbeidskraft og administrasjon, desto enklere er det å treffe beslutninger. Det medfører at det uvilkarlig utvikler seg en beslutningsstruktur, hvor de "menige" medlemmene lever sitt eget liv på tirsdagskveldene, mens de fleste store spørsmål om drift og utvikling avgjøres på dagtid, mellom administrasjon/ansatte og "daggjengen".

**Mitt forslag:**

**For å bremse en uheldig utvikling foreslår jeg å knytte administrasjon/ansatte nærmere til medlemsmassen ved å pålegge alle ansatte å legge arbeidstid til medlemsmøter og dugnader.**

**Dette for å fremme muligheten for informasjon, forespørsler og samarbeid.**

**I hvilket omfang dette skal pålegges de enkelte ansatte får styret vurdere, men i forbindelse med ansettelse av ny driftsleder foreslår jeg at hans/hennes stillingsinstruks skal inneholde krav om tilstedeværelse på alle medlemsmøter og dugnader.**

Vågsbygd 18.02.2022

Klaus Olesen